

Мониторинг выявления профессиональных потребностей и дефицитов руководителей ОО

Инструменты выявления профессиональных потребностей и дефицитов руководителей ОО:

1. Анкета профессионально-личностного роста:

- позволит получить не только данные о профессионально-личностном росте руководителя ОО в динамике, рефлексия на результат реализации программ по устранению профессиональных дефицитов.

2. Мониторинг профессиональных дефицитов и потребностей сотрудников ОО:

- опосредованно даёт ответ на вопрос о ключевых проблемам в деятельности руководителя;

- результаты мониторинга становятся ориентиром для моделирования системы повышения квалификации, методической поддержки и сопровождения руководителей ОО.

3. Пакет диагностических методик:

- инструмент для отслеживания не только дефицитов, но и достижений руководителей ОО с определенной периодичностью;

- способствует созданию индивидуальной образовательной траектории руководителя ОО.

4. Анализ индивидуального образовательного маршрута руководителя ОО:

- позволяет отслеживать работу руководителя по устранению профессиональных дефицитов.

5. Консультирование (в том числе дистанционные) по вопросам сопровождения подготовки к аттестации:

- позволяет выявить осознанные руководителем профессиональные дефициты.