

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МАРТЫНОВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

08.11.2021

№312

сл.Большая Мартыновка

Об эффективности мероприятий  
по результатам МКДО в 2021 году

На основании Плана мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования в Мартыновском районе, утвержденного приказом Отдела образования от 01.07.2021 №199, в целях анализа динамики муниципальной системы дошкольного образования и принятия управленческих решений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Аналитический отчет по результатам выполнения Плана мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования в Мартыновском районе, утвержденного приказом Отдела образования от 01.07.2021 №199 по состоянию на 29.10.2021 (Приложение №1).

1.2. Программу развития кадровых условий по результатам мониторинга качества дошкольного образования в Мартыновском районе (Приложение №2).

2. Старшему инспектору Отдела образования Администрации Мартыновского района Бондаренко Т.А.:

2.1. Обеспечить осуществление сбора и анализа информации, характеризующей динамику развития муниципальной системы дошкольного образования в соответствии с утвержденными сроками.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя заведующего Отделом образования Администрации Мартыновского района Е.С. Мартынову.

Заведующий Отделом образования

  
В.В.Курьес

Бондаренко Татьяна Алексеевна  
8(863)9530279



### Аналитический отчет

по результатам выполнения Плана мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования в Мартыновском районе, утвержденного приказом Отдела образования от 01.07.2021 №199 (далее – План мероприятий) по состоянию на 29.10.2021

В соответствии с Планом мероприятий в октябре 2022 года был проведен промежуточный анализ эффективности мер, мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования. В ходе промежуточного анализа результатов выявлена, как положительная, так и отрицательная динамика показателей качества дошкольного образования Мартыновского района.

В ходе выполнения Плана мероприятий организована деятельность по регулированию комплекса мер, направленных на повышение качества дошкольного образования: актуализирована база данных о педагогических работниках образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – ДОО).

На начало 2021-2022 учебного года в ДОО Мартыновского района работает 156 педагогов (из них 10 внешних совместителей) аттестованы на первую квалификационную категорию 23 педагога (14,7%), имеют высшую категорию-11 человек (7,1%), аттестованы на соответствие занимающей должности 103 педагога (66%), 19(12,2%) педагогов вновь принятые (имеют стаж работы менее 2 лет). По состоянию на 20.06.2021 года в ДОО работало 160 педагогов, из них имели первую категорию 15,6% (25 педагогов), высшую - 6,8% (11 педагогов). Планомерное отслеживание динамики доли педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, позволяет делать выводы об уменьшении доли педагогов, имеющих первую категорию на 0,9% и увеличение доли педагогов имеющих высшую квалификационную категорию на 0,3%.

Следует отметить, что 66% педагогов ДОО не имеют квалификационных категорий, что связано и с инертностью работников, и с трудностями, которые педагоги испытывают во время аттестации, и в том числе действительно не высокой квалификацией педагогов.

Для стимулирования педагогов к аттестации с учетом запланированных сроков проводится организационно-методическая работа по поддержке педагогов ДОО: практико-ориентированные семинары, круглые столы, мастер-классы, конференции. В соответствии с приказом Отдела образования от 27.08.2021 №238 «Об организации методической работы в образовательных организациях Мартыновского района в 2021-2022 учебном году» организована работа методических объединений педагогов образовательных организаций, реализующих образовательные программы

дошкольного образования (5 районных методических объединений специалистов ДОО и 2 кустовых методических объединения воспитателей). Работа методических объединений направлена на обеспечение потребностей в непрерывном образовании, профессиональном росте, повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, удовлетворение запросов на методические услуги. Большая часть мероприятий проводится в онлайн-режиме, что связано с эпидемиологической обстановкой. В целях совершенствования кадровой политики, создания благоприятных условий для роста профессионального мастерства, компетентности и творческой самореализации каждого работника, в том числе через наставничество и интерактивные формы, для эффективной системы адаптации молодых педагогов ДОО Мартыновского района разработан проект Программы развития кадровых по результатам мониторинга качества дошкольного образования в Мартыновском районе.

В ходе оказания практической помощи руководителям ДОО при организации ВСОКО разработаны и размещены на сайте Отдела образования Администрации Мартыновского района методические рекомендации «Проектирование и реализация внутренней системы оценки качества образования в современной ДОО». Даны рекомендации по подготовке диагностического инструментария для отслеживания профессионального роста педагогов и диагностики профессиональных дефицитов, разработке персонифицированных образовательных маршрутов педагогов.

На сайте Отдела образования Администрации Мартыновского района (<http://roomartr.narod.ru/>) в разделе «МСОКО» разработаны и размещены адресные рекомендации по результатам мониторинга качества дошкольного образования: шаблоны по разработке Программы развития на долгосрочный период, не менее 5 лет; рекомендации по разработке рабочей программы воспитания; рекомендации по организации развивающей предметно-пространственной среды в ДОО в соответствии с ФГОС ДО ([http://roomartr.narod.ru/MSOKO/MSOKO\\_monitoring\\_system\\_DO\\_6.html](http://roomartr.narod.ru/MSOKO/MSOKO_monitoring_system_DO_6.html)).

Проведена работа по повышению доступности и качества дошкольного образования для детей с ОВЗ, на базе МБДОУ д/с «Дружба» п.Южный открыта группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи (приказ Отдела образования Администрации Мартыновского района от 24.08.2021 №234 «Об утверждении структуры образовательных организаций Мартыновского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования на 2021- 2022 учебный год», приказ МБДОУ д/с «Дружба» п.Южный от 20.08.2021 №70 «Об утверждении структуры на 2021-2022 учебный год»).

Мониторинг введения (внедрения) рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы был проведен в августе 2021 года (письмо от 29.07.2021 №609). По состоянию на 01 сентября 2021 года выявлено следующее: во всех ДОО разработаны и утверждены рабочие программы воспитания, материалы мониторинга размещены на сайте Отдела образования по ссылке

([http://roomartr.narod.ru/MSOKO/Monit\\_work\\_program\\_cal\\_plan\\_01.09.2021.pdf](http://roomartr.narod.ru/MSOKO/Monit_work_program_cal_plan_01.09.2021.pdf)), рабочие программы воспитания входят в основную образовательную программу ДОО в качестве раздела. На главных страницах официальных сайтов ДОО в сети Интернет размещен раздел под названием «Программа воспитания» содержащий прямую ссылку, открывающую непосредственно текст рабочей программы воспитания.

Ведется постоянный мониторинг своевременного повышения квалификации (переподготовки) руководителей ДОО в соответствии с запросами руководителей (заместителей руководителей (ОДО), старших воспитателей), с учетом их профессиональных дефицитов. В соответствии с планом-графиком, разработанным между Отделом образования Администрации Мартыновского района и Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» в период с 08.11.2021 по 26.11.2021 с учетом заявок, поступивших от руководителей ДОО запланированы курсы с участием 3 человек (вновь назначенного руководителя МБДОУ д/с «Зорька» п.Абрикосовый, заместителя директора ОДО МБОУ- ООШ №14 х. Ильинов, старшего воспитателя МБДОУ д/с «Золотой ключик» сл.Б. Мартыновка) по программе дополнительного профессионального образования «Управление дошкольным образованием» по проблеме «Актуальные проблемы управления ДОО в условиях реализации ФГОС ДО, профессионального стандарта «Педагог».

В целях повышения качества управления ДОО, профессионального роста руководителей, выявления актуальных проблем управленческой практики молодых руководителей ДОО, организована работа «Школы молодого руководителя» (приказ Отдела образования Администрации Мартыновского района от 14.10.2021 №294 «Об организации работы Школы молодого руководителя ДОО в 2021-2022 учебном году») ([http://roomartr.narod.ru/MSOKO/PrikazOO\\_14.10.2021\\_294.pdf](http://roomartr.narod.ru/MSOKO/PrikazOO_14.10.2021_294.pdf)). Особое внимание уделяется подготовке руководителей и формированию управленческого резерва.

В август 2021 года проведен мониторинг оснащения медицинских кабинетов современным медицинским оборудованием, все оборудование поставлено в срок (договоры заключены в мае 2021 года, срок поставки медицинского оборудования до 15 июля 2021 года).

В ходе мониторинга было выявлено, что 7 ДОО (по состоянию на 20.06.2021) нуждаются в следующих педагогических работниках: МБДОУ д/с «Теремок» х. Арбузов (0,25 ставки вакансии педагога-психолога и 0,25 вакансии музыкального руководителя); МБДОУ д/с «Колокольчик» п. Поречье (по 0,25 ставки вакансии педагога-психолога и музыкального руководителя); МБДОУ д/с «Росинка» х. Новоселовка, МБДОУ д/с «Синеглазка» х. Сальский Кагальник имеют так же вакансии педагогов-психологов по 0,25 ставки; МБДОУ д/с «Колобок» х. Денисов - вакансия 0,25 ставки инструктора по физической культуре; МБДОУ д/с «Ручеек» п.

Крутобережный – 0,25 ставки педагога-психолога, 0,75 ставки музыкального руководителя; 0,25 ставки инструктора по физической культуре. По состоянию на 15.10.2021 года ликвидированы следующие вакансии:

- МБДОУ д/с «Колокольчик» п.Поречье» - 0,25 ст. музыкального руководителя (внутреннее совместительство).

- МБДОУ д/с «Колобок» х.Денисов - 0,25 ст. инструктора по физической культуре (внутреннее совместительство).

- МБДОУ д/с «Ручеек» п.Крутобережный – 0,75 музыкального руководителя, 0,25 инструктора по физической культуре, 0,25 ст. педагога-психолога (внутреннее совместительство).

-МБДОУ д/с «Теремок» х.Арбузов – 0,25 ст. музыкального руководителя (внутреннее совместительство), 0,25 ст. педагога-психолога (выход педагога из декретного отпуска).

Не ликвидированы вакансии МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка, МБДОУ д/с «Колокольчик» п.Поречье», МБДОУ д/с «Синеглазка» х.С.Кагальник по 0,25 ст. педагогов-психологов.

В ходе мониторинга оценки показателей качества дошкольного образования было выявлено, что в МБДОУ д/с «Колобок» х.Денисов Программа развития разработана менее, чем на 5 лет, подготовлены адресные рекомендации для ДОО (Руководителю МБДОУ д/с «Колобок» х. Денисов внести изменения в Программу развития и определить стратегию развития ДОО на более долгосрочный период). Заведующий МБДОУ д/с «Колобок» х. Денисов выполнил рекомендации, приказом от 23.08.2021 №115 утверждена Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колобок» х.Денисов на 2021-2026 годы

[https://mbdoukolobok25.ucoz.ru/js/kolobok/programma\\_razvitija\\_2021-2026\\_god.pdf](https://mbdoukolobok25.ucoz.ru/js/kolobok/programma_razvitija_2021-2026_god.pdf)).

#### Выводы.

Анализ результатов реализации Плана мероприятий позволяет сделать следующие выводы: все запланированные мероприятия организованы и проведены в срок, продолжается работа по решению проблем, выявленных в ходе мониторинга оценки качества дошкольного образования Мартыновского района.

Комплексное аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно-качественные изменения качества дошкольного образования в Мартыновском районе, помогают отслеживать динамику и эффективность принятых мер и проводимых мероприятий.

#### Рекомендации.

1. Руководителям МБДОУ д/с «Росинка» х.Новоселовка Титаревой Н.В., МБДОУ д/с «Колокольчик» п.Поречье» Сариевой Е.М., МБДОУ д/с «Синеглазка» х.С.Кагальник Крицкой И.М. ликвидировать по 0,25 ставки вакансии педагогов-психологов в срок до 01 марта 2022 года.

Приложение №2  
к приказу Отдела образования  
от 08.11.2021 №312

Отдел образования Администрации Мартыновского района  
Ростовской области

Программа развития  
кадровых условий по результатам мониторинга качества  
дошкольного образования в Мартыновском районе

сл. Большая Мартыновка  
2021

**Цель программы:** совершенствование кадровой политики, создание благоприятных условий для роста профессионального мастерства, компетентности и творческой самореализации каждого работника, в том числе через наставничество и интерактивные формы. Создание эффективной системы адаптации молодых педагогов ДОО Мартыновского района.

**Задачи:**

- повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности педагогов;
- методическое сопровождение педагогов в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- совершенствование управленческой компетенции руководителей ДОО;
- создание системы стимулирования деятельности педагогов ДОО;
- освоение современных педагогических и воспитательных технологий и методик (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных, системно - деятельностного подхода и т. д.);
- овладение основами научного анализа собственного педагогического труда педагогами, администрацией.

**Сроки реализации программы:** 2022-2026 гг.

**Участники программы:** педагоги, руководители ДОО Мартыновского района, Отдел образования Администрации Мартыновского района, МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района».

**Риски**

Риск снижения кадрового потенциала, нехватка квалифицированных кадров (педагогов-психологов).

**Направления развития**

- Долгосрочная программа развития кадрового потенциала, через расширение информационного обмена и взаимодействия с педагогическими колледжами. Разработка и реализация целевых проектов, направленных на совершенствование муниципальной системы дошкольного образования, снижение рисков и эффективное использование возможностей, выявленных в ходе мониторинга качества дошкольного образования в 2021 году.

- Повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности педагогов.

- Своевременное выявление профессиональных дефицитов педагогов ДОО для определения правильного направления курсовой подготовки и выбора необходимой тематики курсов повышения квалификации.

**Конкуренсы**

Процент участия в профессиональных конкурсах, показал низкую активность и заинтересованность педагогических коллективов ДОО в демонстрации и распространении опыта работы. Профессиональные

конкурсы рассматриваются, как фактор повышения профессиональной компетентности педагога, выявление творчески работающих педагогов, обладающих высокими знаниями в области дошкольного образования, совершенствование их профессиональных компетенций.

### **Основные мероприятия, направленные на повышения качества кадровых условий в Мартыновском районе**

| Год         | Мероприятия                                                                                                                                                                  | Ответственные                                        |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>2022</b> | Семинар для руководителей ДОО "Управление качеством дошкольного образования: современные векторы развития по результатам МКДО"                                               | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Обучающий семинар для педагогов "Повышение уровня профессиональных компетенций и преодоление выявленных методических дефицитов по вопросам качества дошкольного образования" | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |
|             | Школа молодого руководителя (совершенствование теоретических знаний и практических умений вновь назначенных руководителей ДОО Мартыновского района).                         | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2022 году                                                                                                       | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»                                              | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |
| <b>2023</b> | Информационно-методическая, консультативная поддержка ДОО по вопросам повышения качества дошкольного образования.                                                            | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Проект "Педагогический колледж-детский сад" (заключение договоров с организациями с использованием сетевой формы взаимодействия)                                             | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2023 году                                                                                                       | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|             | Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного                                                                              | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |



|      |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                      |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|      | образования Ростовской области»                                                                                                                                                                                                                                        |                                                      |
| 2024 | Проект "Навыки мудрых" (развитие кадрового потенциала через систему наставничества).                                                                                                                                                                                   | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|      | Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»                                                                                                                                        | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |
|      | Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2024 году                                                                                                                                                                                                 | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
| 2025 | Комплекс методических мероприятий по сопровождению педагогов                                                                                                                                                                                                           | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|      | Мониторинг качества кадровых условий в 2025 году.                                                                                                                                                                                                                      | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|      | Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»                                                                                                                                        | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |
| 2026 | Проект "Формы поддержки педагогов в создании современного образовательного пространства ДОО" (создание инновационных районных площадок для выявления и распространения лучших педагогических практик по повышению привлекательности педагогической деятельности в ДОО) | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|      | Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»                                                                                                                                        | Отдел образования Администрации Мартыновского района |

## Целевой проект «Профессиональная компетентность педагога»

Цель: обеспечить кадровые условия реализации образовательной программы дошкольного образования в ДОО.

### План действий по реализации проекта

| Направления работы                                                                                                                          | Система мероприятий                                                                                                                         | Этапы, сроки их выполнения | Источник и финансирования | Исполнители                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>Подготовительный этап</b>                                                                                                                |                                                                                                                                             |                            |                           |                                                        |
| Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования. | Мониторинг соответствия кадрового состава требованиям Профстандарта.                                                                        | ежегодно                   | Без финансирования        | Руководители ДОО                                       |
|                                                                                                                                             | Изучение и выявление уровня педагогического мастерства и степени удовлетворенности педагогической деятельностью через самоанализ педагогов. | 2022                       | Без финансирования        | Руководители ДОО                                       |
|                                                                                                                                             | Корректировка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении.                   | 2022                       | Без финансирования        | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО |
|                                                                                                                                             | Анализ мотивационной и психологической готовности педагогов к освоению современных методов и технологий.                                    | 2022                       | Без финансирования        | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                   |

|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                              |           |                    |                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------------------------------------------|
| Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правового, материально-технического, финансового, кадрового, мотивационного ресурсного обеспечения образовательной деятельности. | Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы.                                                                                             | 2022      | Без финансирования | Руководители ДОО                                       |
|                                                                                                                                                                                                   | Составление (корректировка) плана-графика курсовой подготовки педагогов на 2022-2026гг.                                                                                      | 2022      | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО |
|                                                                                                                                                                                                   | Корректировка положения о стимулирующей части оплаты труда работников, определение критериев качества педагогической и иной деятельности в рамках образовательного процесса. | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                       |
| Основной этап                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                              |           |                    |                                                        |
| Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ДОО. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров.                                                         | Составление индивидуальных программ саморазвития педагогов.                                                                                                                  | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                       |
|                                                                                                                                                                                                   | Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей.                                             | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                       |
|                                                                                                                                                                                                   | Составление портфолио каждым педагогом как формы обобщения                                                                                                                   | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                       |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                      |           |                    |                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                 | опыта педагогической деятельности.                                                                                                                                                   |           |                    |                                                        |
|                                                                                 | Комплекс методических мероприятий для педагогов по организации планирования образовательной деятельности.                                                                            | 2022-2026 | Без финансирования | Отдел образования Администрации Мартыновского района   |
|                                                                                 | Мотивация педагогов на повышение квалификационной категории (первая, высшая)<br>Подготовка и сопровождение аттестации.                                                               | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО |
|                                                                                 | Сетевое взаимодействие педагогов с целью усиления ресурса ДОО за счет ресурсов других организаций и продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг. | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО |
| Формирование технологической составляющей педагогической компетенции педагогов. | Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, технология электронного                       | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                   |

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                        |           |                    |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------------------------------|
|                                                                                 | «портфолио» и пр.).                                                                                                                                                                                                    |           |                    |                                      |
|                                                                                 | Организация открытых педагогических мероприятий, с целью внедрение современных приемов и методов обучения.                                                                                                             | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района» |
|                                                                                 | Оснащение необходимым оборудованием рабочих мест педагогов.                                                                                                                                                            | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                     |
|                                                                                 | Использование активных форм методической работы: выступление на конференциях, семинарах, участие в конкурсах, педагогических ярмарках, смотрах, мастер-классах, выставках, портфолио достижений, методическая копилка. | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района» |
| Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ДОО в применении ИКТ. | Разработка системы организации консультативной методической поддержки в области повышения информационной компетентности педагогов.                                                                                     | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района» |
|                                                                                 | Систематизация, обновление и пополнение информационных ресурсов образовательного                                                                                                                                       | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                     |

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                          |           |                    |                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   | процесса.                                                                                                                                                |           |                    |                                                      |
|                                                                                                                   | Использование информационных технологий в образовательной деятельности.                                                                                  | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                     |
|                                                                                                                   | Самообразование, через дистанционное обучение с использованием интернет-ресурсов.                                                                        | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                     |
|                                                                                                                   | Работа над функционированием сайта ДОО.                                                                                                                  | 2022-2026 | Без финансирования | МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»                 |
| Повышение престижа профессии педагога.                                                                            | Участие педагогов в муниципальных, региональных, федеральных мероприятиях и конкурсах.                                                                   | 2022-2026 | Без финансирования | Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|                                                                                                                   | Создание публикаций, в виде материалов методического и научного характера (предполагается обмен передовым опытом с социальными партнёрами).              | 2022-2026 | Без финансирования | Руководители ДОО                                     |
| Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность. | Материальное поощрение педагогов, представляющих опыт в профессиональных изданиях и/или посредством участия в конкурсах профессиональной направленности. | 2022-2026 | Бюджет             | Руководители ДОО                                     |
|                                                                                                                   | Привлечение молодых                                                                                                                                      | 2022-2026 | Без финансир       | Руководители ДОО                                     |

|                                            |                                                                                                                                                                |      |                    |                                                                        |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|------------------------------------------------------------------------|
|                                            | специалистов к работе в ДОО (до 30 лет)                                                                                                                        |      | ования             |                                                                        |
| Заключительный этап                        |                                                                                                                                                                |      |                    |                                                                        |
| Определение степени эффективности проекта. | Определение перспективных направлений деятельности по повышению профессионального уровня педагогов.                                                            | 2026 | Без финансирования | Руководители ДОО, Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|                                            | Выявление, обобщение и трансляция передового педагогического опыта на разных конкурсах профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ. | 2026 | Без финансирования | Руководители ДОО, Отдел образования Администрации Мартыновского района |
|                                            | Анализ эффективности мероприятий                                                                                                                               | 2026 | Без финансирования | Отдел образования Администрации Мартыновского района                   |
|                                            | Создание электронного банка передового педагогического опыта педагогов.                                                                                        | 2026 | Без финансирования | Отдел образования Администрации Мартыновского района                   |

### Ожидаемые результаты

- Закрепление кадров в ДОО и создание условия для притока молодых педагогических кадров (стабильная укомплектованность педагогическими кадрами ДОО, число молодых специалистов в учреждении увеличивается на 10-15 %).
- Мотивация к качественному педагогическому труду.
- Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах.

- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов (внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий);
- Создание модели внутриорганизационного продвижения педагогов.
- Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий составит - 80%
- Пополнение нормативной базы ДОО (положение об установлении дополнительных выплат.)
- Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации (доля педагогов ДОО, получивших первую и высшую квалификационную категорию увеличивается на 20%, от общей численности работников)