

Приложение №2  
к приказу Отдела образования  
от 08.11.2021 №312

Отдел образования Администрации Мартыновского района  
Ростовской области

Программа развития  
кадровых условий по результатам мониторинга качества  
дошкольного образования в Мартыновском районе

сл. Большая Мартыновка  
2021

**Цель программы:** совершенствование кадровой политики, создание благоприятных условий для роста профессионального мастерства, компетентности и творческой самореализации каждого работника, в том числе через наставничество и интерактивные формы. Создание эффективной системы адаптации молодых педагогов ДОО Мартыновского района.

**Задачи:**

- повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности педагогов;
- методическое сопровождение педагогов в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- совершенствование управленческой компетенции руководителей ДОО;
- создание системы стимулирования деятельности педагогов ДОО;
- освоение современных педагогических и воспитательных технологий и методик (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных, системно - деятельностного подхода и т. д.);
- овладение основами научного анализа собственного педагогического труда педагогами, администрацией.

**Сроки реализации программы:** 2022-2026 гг.

**Участники программы:** педагоги, руководители ДОО Мартыновского района, Отдел образования Администрации Мартыновского района, МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района».

**Риски**

Риск снижения кадрового потенциала, нехватка квалифицированных кадров (педагогов-психологов).

**Направления развития**

- Долгосрочная программа развития кадрового потенциала, через расширение информационного обмена и взаимодействия с педагогическими колледжами. Разработка и реализация целевых проектов, направленных на совершенствование муниципальной системы дошкольного образования, снижение рисков и эффективное использование возможностей, выявленных в ходе мониторинга качества дошкольного образования в 2021 году.

- Повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности педагогов.

- Своевременное выявление профессиональных дефицитов педагогов ДОО для определения правильного направления курсовой подготовки и выбора необходимой тематики курсов повышения квалификации.

**Конкурсы**

Процент участия в профессиональных конкурсах, показал низкую активность и заинтересованность педагогических коллективов ДОО в демонстрации и распространении опыта работы. Профессиональные

конкурсы рассматриваются, как фактор повышения профессиональной компетентности педагога, выявление творчески работающих педагогов, обладающих высокими знаниями в области дошкольного образования, совершенствование их профессиональных компетенций.

### Основные мероприятия, направленные на повышения качества кадровых условий в Мартыновском районе

Год	Мероприятия	Ответственные
2022	Семинар для руководителей ДОО "Управление качеством дошкольного образования: современные векторы развития по результатам МКДО"	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Обучающий семинар для педагогов "Повышение уровня профессиональных компетенций и преодоление выявленных методических дефицитов по вопросам качества дошкольного образования"	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
	Школа молодого руководителя (совершенствование теоретических знаний и практических умений вновь назначенных руководителей ДОО Мартыновского района).	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2022 году	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
2023	Информационно-методическая, консультативная поддержка ДОО по вопросам повышения качества дошкольного образования.	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проект "Педагогический колледж-детский сад" (заключение договоров с организациями с использованием сетевой формы взаимодействия)	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2023 году	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»

	образования Ростовской области»	
2024	Проект "Навыки мудрых" (развитие кадрового потенциала через систему наставничества).	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
	Мониторинг качества кадровых условий в Мартыновском районе в 2024 году	Отдел образования Администрации Мартыновского района
2025	Комплекс методических мероприятий по сопровождению педагогов	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Мониторинг качества кадровых условий в 2025 году.	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
2026	Проект "Формы поддержки педагогов в создании современного образовательного пространства ДОО" (создание инновационных районных площадок для выявления и распространения лучших педагогических практик по повышению привлекательности педагогической деятельности в ДОО)	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Проведение муниципального этапа областного конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области»	Отдел образования Администрации Мартыновского района

## Целевой проект «Профессиональная компетентность педагога»

Цель: обеспечить кадровые условия реализации образовательной программы дошкольного образования в ДОО.

### План действий по реализации проекта

Направления работы	Система мероприятий	Этапы, сроки их выполнения	Источник и финансирования	Исполнители
<b>Подготовительный этап</b>				
Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Мониторинг соответствия кадрового состава требованиям Профстандарта.	ежегодно	Без финансирования	Руководители ДОО
	Изучение и выявление уровня педагогического мастерства и степени удовлетворенности педагогической деятельностью через самоанализ педагогов.	2022	Без финансирования	Руководители ДОО
	Корректировка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении.	2022	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО
	Анализ мотивационной и психологической готовности педагогов к освоению современных методов и технологий.	2022	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»

Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правового, материально-технического, финансового, кадрового, мотивационного компонентов ресурсного обеспечения образовательной деятельности.	Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы.	2022	Без финансирования	Руководители ДОО
	Составление (корректировка) плана-графика курсовой подготовки педагогов на 2022-2026гг.	2022	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО
	Корректировка положения о стимулирующей части оплаты труда работников, определение критериев качества педагогической и иной деятельности в рамках образовательного процесса.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
Основной этап				
Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ДОО. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров.	Составление индивидуальных программ саморазвития педагогов.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
	Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
	Составление портфолио каждым педагогом как формы обобщения	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО

	опыта педагогической деятельности.			
	Комплекс методических мероприятий для педагогов по организации планирования образовательной деятельности.	2022-2026	Без финансирования	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Мотивация педагогов на повышение квалификационной категории (первая, высшая) Подготовка и сопровождение аттестации.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО
	Сетевое взаимодействие педагогов с целью усиления ресурса ДОО за счет ресурсов других организаций и продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района», руководители ДОО
Формирование технологической составляющей педагогической компетенции педагогов.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, информационные технологии, технология электронного	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»

	«портфолио» и пр.).			
	Организация открытых педагогических мероприятий, с целью внедрение современных приемов и методов обучения.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
	Оснащение необходимым оборудованием рабочих мест педагогов.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
	Использование активных форм методической работы: выступление на конференциях, семинарах, участие в конкурсах, педагогических ярмарках, смотрах, мастер-классах, выставках, портфолио достижений, методическая копилка.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ДОО в применении ИКТ.	Разработка системы организации консультативной методической поддержки в области повышения информационной компетентности педагогов.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
	Систематизация, обновление и пополнение информационных ресурсов образовательного	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО



	процесса.			
	Использование информационных технологий в образовательной деятельности.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
	Самообразование, через дистанционное обучение с использованием интернет-ресурсов.	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
	Работа над функционированием сайта ДОО.	2022-2026	Без финансирования	МКУ «ЦФК и ОМО Мартыновского района»
Повышение престижа профессии педагога.	Участие педагогов в муниципальных, региональных, федеральных мероприятиях и конкурсах.	2022-2026	Без финансирования	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Создание публикаций, в виде материалов методического и научного характера (предполагается обмен передовым опытом с социальными партнёрами).	2022-2026	Без финансирования	Руководители ДОО
Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность.	Материальное поощрение педагогов, представляющих опыт в профессиональных изданиях и/или посредством участия в конкурсах профессиональной направленности.	2022-2026	Бюджет	Руководители ДОО
	Привлечение молодых	2022-2026	Без финансир	Руководители ДОО

	специалистов к работе в ДОО (до 30 лет)		ования	
Заключительный этап				
Определение степени эффективности проекта.	Определение перспективных направлений деятельности по повышению профессионального уровня педагогов.	2026	Без финансирования	Руководители ДОО, Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Выявление, обобщение и трансляция передового педагогического опыта на разных конкурсах профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ.	2026	Без финансирования	Руководители ДОО, Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Анализ эффективности мероприятий	2026	Без финансирования	Отдел образования Администрации Мартыновского района
	Создание электронного банка передового педагогического опыта педагогов.	2026	Без финансирования	Отдел образования Администрации Мартыновского района

### Ожидаемые результаты

- Закрепление кадров в ДОО и создание условия для притока молодых педагогических кадров (стабильная укомплектованность педагогическими кадрами ДОО, число молодых специалистов в учреждении увеличивается на 10-15 %).
- Мотивация к качественному педагогическому труду.
- Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах.

- Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов (внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий);
  - Создание модели внутриорганизационного продвижения педагогов.
  - Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий составит - 80%
  - Пополнение нормативной базы ДОО (положение об установлении дополнительных выплат.)
  - Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации (доля педагогов ДОО, получивших первую и высшую квалификационную категорию увеличивается на 20%, от общей численности работников)